□ □□□ □□□□ □ □□ □□ □ □□ □□□ □□ □□ □□ □□□
(www.demirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints)□ □□□ □□□□□□□□.

□ □ □□ □ □□ □□□ □□ □□ □□

□□ □□ □□□□□ □□ □□□□□ □□ □□□ □□ □□ □□

□ □□□□ □ □□□□ □□□ □□□ □□□ □□□ □□ □□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□.

□ □□□ □□ □□□□ □□□□ □□□.

- □ □□□□ □□□ (www.demirs.wa.gov.au/which-ir-system)□ □□□ □□□□ □□□ □□ □□□□ □□ □□□ □□□ □
  - o □□□ □□□□□ (award)□ □□ □□ □ □□ □□
  - o □□ □□ □□□ (*Minimum Conditions of Employment Act)*□ □□ □□ □□ □ □□ □□
- □□ □□□□ □□□□ □ □□□□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□ □□ □□□ (*Long Service Leave Act)* (www.demirs.wa.gov.au/longserviceleave)□ □□ □□ □□ □□□ □□ □□□□ □□ □□□ □□□ □

□□ □ □□ □□, □□□ (Department of Energy, Mines, Industry Regulation and Safety)□ □□ □□ □□□□ □□□□ □□□ □□ □□ □□□□ □□□ □ □□□□.

□□□□□ □□□ □□□ □□ □□ □□ □□□□□□ □□ □□□ □□ □□□ □□□ □ □□□□.

□ □□□ □□ □□□□□□ □□□□ □□□□.

- □□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□ □□ □□□□ □□ □ □□ □□□ □□ □□□ □□□□ □□□ □□□ □□. □□□ □□□□□ □□□□ □□□□(www.fairwork.gov.au)□ □□□ □□□□□ □□□.
- □□□□ □□□□□□ □□ □□□□□ □ □□□ □□□ □□□□ □□ □□,□□ □□□ □□□ □□□□ □□ □□□ □□□□□ □□□.□□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□□(Western Australian Industrial Relations Commission)□ □□ □□ □□□□ □□□□ □□ □□□□. □□ □□□□ □ □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□□ □□ □□□ □□□ □□□□□ □□ □□ □□□□ □□□□.□□ □□□ □□□ □□□ □□□□(www.wairc.wa.gov.au) □ □□□□□.

□□□ □□ □□ □□ □□□□ □ □□□□ □□ □□□ □ □□ □□ □□□□ □□□ □□ □□□ □□, Wageline □ 1300 655 266 □□□ □□□□□□□ □□□□. Wageline □ □□ □□□ □□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □ □□□□.

1 □□ – □□□ □□ □□□ □□□□□

- □ □□□□ □□□□ □□, □□□ □□□ □□□ □□□□□(www.demirs.wa.gov.au/awardsummaries)
- □□□□ □□□□ □□ □□, □□□ □□□ □□□□ □□ □□ □ □□□ □□(www.demirs.wa.gov.au/minimumpayrates)
- □□ □□ □□□ □□ □□ □□ □□□□ □□ (www.demirs.wa.gov.au/lslcalculator)
- □□ □□□ □□ □□ □□□ □□ (www.demirs.wa.gov.au/annual-leave-calculation-guide).

□ □□□□□, Wageline □ 1300 655 266 □□□ □□□□□.

2 □□ – □□□□□ □□□□□

□□ □□ □□□□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□□□□ □□□. □□ □ □□□ Wageline □ □□□□□□ □□□ □□□□□ □□□ Wageline □ □□□ □□□□ □□□ □□ □□□ □□□ □□□□□ □□□□□.

3 □□ – □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□

□□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□ □□ □□□□□ □□□ □□□.□□ □□ □□ 샘플 레터□ □□□□ □□□□.□ □□□ □□□ □□□ □□□ □□ □□□ □ □□□□.

□□□□ □□□ □□□□ □ □□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□ □ □□ □□□ □□□ □□□□.□□□□ □□ □□□□ □□□ □□□ □□□ □□ □□□ □ □□□□ □ □□□□ □□□□.

□□ Wageline □ □□□ □□□ □□ □□ □□ □□ □□ □□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□□ □□□□ □ □□□□.

□□□ □□□ □□□ □□□ □□□ □□□□ □□□.(□ : 14 □)

□□□ □□□ □□□□□ □□ □□ □□□ □□□ □ □□□□.

□□ □□□□ □□□ □□ □□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□□ □□□.□□ □□ □□□□□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□(4□□ □□)□□ □□ □□ □□□ □□□ □□□□□ □□□ □□□ □□ □□□□ □□□ □□□□□ □□□□□.

4 □□ – □□□□ □□ □□

□□ □□□□ □□□□□□ □□ □□ □□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□ □□□□□ □□□□. (2, 3 □□ □□)

□□□ □□□□ □□□□ □ □□ □□, □□ □□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□ □ □□□□□.

□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□ □□, □□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□□□ □ □ □□□□, □□□□ □□□□□ □□ □□ □□(□: □□□□, □□□□□□□□, □□□□)□ □□ □□□□(□: □□ □ □□□□, □□, □□□□□□□ □□)□ □□□□ □□□□ □□□□□.

□□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□, □□□□ □□ □□ □□ □□□□ (www.demirs.wa.gov.au/lslcalculator) □ □□ □□ □□□□ □□□□ (www.demirs.wa.gov.au/annual-leave-calculation-guide), □□□□ □□□□ □□ (www.demirs.wa.gov.au/awardsummaries) □□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□ □□ (www.demirs.wa.gov.au/minimumpayrates) □□□□□□ □□□□□□.

□□ □□□□ □□□□□□□, Online underpayment of wages or entitlements complaint form □□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □ □□□□□.

5 □□ – □□

□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□. □□□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□□ □□ □ □□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□. □□□□ □□ □□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □ □□□□□ □□ 28 □ □□ □□□□□□.

6 □□ – □□ □□

민간 부문 노사관계 부서의 규정 및 시행 정책□ □□, □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□ □□ □□ □□ □□□□ □□ □□ □□□□□□ □□□□ □□□□□.

□□ □□ □□□□□□□ □□□□ □□ □□ □□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□, □□□□ □□ □□□□□□ □□□□□ □□□□□□. □□ □□ □□□□□□□ □□ □□□□ □□□□ □□ □□ □□□□□ □□ □□□□ □□ □□□□□□□ □□□□□□□□□. □ □□□□□□□ 민간 부문 노사관계 부서의 규정 및 시행 정책□ □□ A □ □□□□ □□□□□.

□□□ □□ □□ □□ □□ □□□□ □□□□□ □□, □□ □□□□□ □□□□ □□ □□□□□□. □□ □□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □ □ □□□□ □□□□□ □□□□□. □□□□ □□□□ □□□□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□□.

□□ □□ □, □□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□.

- □□ □ □□□□□□ □□ □□□□ □□ □□ □□□□ □□□□□□. □□□□□ □□□□ □□□□ □ □□□□□.
  - □□□□□□ □□
  - □□ □□ (□□□□□□□□: group certificates)
  - □□ □□ □□□□ □□ □□ □□□□
  - □□□□ □□□□ □□ □□□□
  - □□□□
  - □□ □□
- □□ □□ □□ □□□□ □□□□ □□□□□□.
- □□□□□□□ □□ □□□□ □□□□□ □ □□□□ □□□□ □□ □□ □□□□□ □□□□□□.
- □□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□, □□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□□ □□ □□ □□ □□□□□□ □□ □□□□□□.

7 □□ – □□ □□

□□ □□□□ □□ □□□ □□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□ □□□□. □□□□ □□□□□ □□□ □□ □□ □□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□ □ □□□□□ □□□□□ □□□ □□□□.

□□ □ □□ □□ (www.demirs.wa.gov.au/pslrcompliancetools)□ □□ □□ □□□□□□ □□ □□ □□□ □□ □□□ □□ □□□ □□ □□□□.

8 □□ – □□ □□ □□ (Industrial Magistrates Court)

□□□□ □□□□□□ □□□ □□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□ □□ □□,□□ □□□ □□ □□ □□□ □□□ □□ □□□□□.□ □□,□□□ □□□ □□□ □□□□□ □□ □□ □ □□□□.

□□ □□ □□□ (www.demirs.wa.gov.au/pslrenforcementmatters)□□ □□ □□ □□□□ □□□ □□□□ □□ □□□ □□□□ □□ □□□□.

□□ □□ □□□ □□ □□

산업 치안 법원에 진정 제기 – 근로자 가이드 문서□ □ □□□□ □□□ □□□ □ □ □□ □□□□ □□ □□ □□ □□□ □□□ □□□□ □□ □□ □□□□ □□□ □□ □□ □□□ □□□ □□□□ □□ □□□□□.

□□□□ □□ □□ □□□□

□□□ □□□□ □□ □□ □□ □□ □□□□ □□□□□ □□□□ www.wagetheft.wa.gov.au □□ □□ □□ □□□ □□□□ □□□□□.

□□□ □□□ (Translating and Interpreting Service)

Wageline □ □□ □□ □ □□ □□□□ □□□ □□,□□□ □□□□ 13 14 50 □□□ □□ □□□□.

□□ □□ □□□ (National Relay Service)

□□ □□ □□□□ □□ □□□□ □□ □/□□ □□ □□□ □□ □□□ Wageline □ □□□ □ □□□ □□□□□□.□□ □□ □□□□ 13 36 77 □□□ □□□□ Wageline □ 1300 655 266 □□□ □□□□□ □□□□□,□□ □□ □□□ □□□□ (www.relayservice.gov.au)□ □□□□□.