



Report Wage Theft

www.wagetheft.wa.gov.au

Tài liệu này sao chép thông tin đăng trên trang mạng www.wagetheft.wa.gov.au

Trình báo trường hợp đánh cắp tiền lương ở Tây Úc

Tìm hiểu cách thức để trình báo trường hợp có tình trạng thiếu tiền lương và quyền lợi của quý vị

Đánh cắp tiền lương là hình thức trả thiếu lương cho nhân viên một cách có hệ thống và cố ý. Cách thức để nhờ giúp đỡ hoặc trình báo trường hợp đánh cắp tiền lương sẽ khác nhau tùy thuộc doanh nghiệp thuộc hệ thống quan hệ lao tư tiểu bang hoặc toàn quốc.

Thông tin này giúp nhân viên tại Tây Úc biết cách để:

- nhờ giúp đỡ giải quyết vấn đề trả thiếu tiền lương hoặc nghỉ phép hàng năm hay nghỉ thâm niên không lương;
- trình báo trường hợp đánh cắp tiền lương ẩn danh cho cơ quan công quyền liên quan; và
- nhờ giúp đỡ với tiền hưu bổng chưa trả.

Thông tin về hệ thống quan hệ lao tư tiểu bang và toàn quốc

Quý vị cần biết việc làm của mình thuộc hệ thống nào để trình báo trường hợp đánh cắp tiền lương

Căn cứ vào cách doanh nghiệp hoặc tổ chức hoạt động như thế nào, các doanh nghiệp ở Tây Úc và nhân viên hoặc là thuộc hệ thống quan hệ lao tư tiểu bang (người chủ thuộc hệ thống tiểu bang) hay thuộc hệ thống quan hệ lao tư toàn quốc (người chủ thuộc hệ thống toàn quốc).

Người chủ thuộc hệ thống tiểu bang là:

- doanh thương cá thể
- quan hệ đối tác không hợp thức hóa
- các thỏa thuận ủy thác không hợp thức hóa
- các hiệp hội hợp thức hóa không phải là tập đoàn kinh doanh hoặc tài chính và các tổ chức vô vị lợi khác không phải là tập đoàn kinh doanh hoặc tài chính

Người chủ thuộc hệ thống toàn quốc là:

- Các doanh nghiệp Công ty TNHH là các công ty kinh doanh hoặc tài chính
- các hiệp hội hợp thức hóa là các tập đoàn kinh doanh hoặc tài chính và các tổ chức vô vị lợi khác là các tập đoàn kinh doanh hoặc tài chính.

Nếu không chắc liệu người chủ hoặc người chủ cũ của quý vị thuộc hệ thống tiểu bang hoặc hệ thống toàn quốc, chúng tôi khuyên quý vị nên liên lạc với Wageline (Đường dây Lương bổng) qua số 1300 655 266. Wageline sẽ tìm kiếm doanh nghiệp và trong hầu hết các trường hợp có thể cho biết doanh nghiệp đó thuộc hệ thống nào.

Nếu cần, quý vị có thể sử dụng Dịch vụ Thông phiên dịch qua số 13 14 50 để liên lạc với Wageline 1300 655 266.

Giải quyết vấn đề trả thiếu tiền lương cá nhân

Nhờ giúp đỡ giải quyết vấn đề trả thiếu tiền lương hoặc quyền lợi việc làm cá nhân
Trước khi bắt đầu – quý vị hãy kiểm tra mức lương và các quyền lợi nghỉ phép chính xác của mình

- Nếu việc làm của quý vị thuộc/đã thuộc hệ thống tiểu bang, Wageline (www.demirs.wa.gov.au/wageline) có thông tin về mức lương và các quyền lợi nghỉ phép. Quý vị có thể liên lạc với Wageline qua số 1300 655 266.
- Wageline có thông tin về nghỉ thâm niên (www.demirs.wa.gov.au/longserviceleave) của những ai được bảo vệ bởi Đạo luật Nghỉ phép Thâm niên của tiểu bang cho nhân viên thuộc hệ thống tiểu bang và toàn quốc ở Tây Úc.
- Nếu người chủ của quý vị thuộc/đã thuộc hệ thống toàn quốc, Fair Work Ombudsman (Giám sát viên Việc làm Công bằng) (www.fairwork.gov.au) có thông tin về mức lương và các quyền lợi nghỉ phép (không bao gồm nghỉ phép thâm niên). Quý vị có thể liên lạc với Giám sát viên làm Việc Công bằng qua số 13 13 94.

Trả thiếu tiền lương và các quyền lợi nghỉ phép hàng năm – nhân viên thuộc hệ thống tiểu bang

Nếu tin rằng quý vị đã bị trả thiếu tiền lương hoặc ngày nghỉ phép theo quy chế lao động WA, thỏa thuận đã đăng ký tại tiểu bang hoặc *Đạo luật Điều kiện Việc làm Tối thiểu năm 1993*, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại về quyền lợi việc làm (www.demirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) hoặc quý vị có thể liên lạc với Wageline qua số 1300 655 266.

Trả thiếu tiền lương và các quyền lợi nghỉ phép hàng năm – nhân viên thuộc hệ thống toàn quốc

Nếu tin rằng quý vị đã bị trả thiếu tiền lương hoặc ngày nghỉ phép (không bao gồm nghỉ phép thâm niên) theo quy chế lao động hiện đại toàn quốc, thỏa thuận liên bang hoặc Các Tiêu chuẩn Việc làm Toàn quốc theo *Đạo luật Việc làm Công bằng năm 2009*, quý vị có thể nhờ Fair Work Ombudsman (Giám sát viên Việc làm Công bằng) (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem) giúp đỡ.

Trả thiếu quyền lợi nghỉ phép thâm niên theo *Đạo luật Nghỉ phép Thâm niên năm 1958*

Nếu tin rằng quý vị chưa được trả quyền lợi nghỉ phép thâm niên (www.demirs.wa.gov.au/longserviceleave) theo *Đạo luật Nghỉ phép Thâm niên năm 1958* của tiểu bang, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại về nghỉ phép thâm niên (www.demirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints) hoặc liên lạc với Wageline qua số 1300 655 266 để biết thông tin về cách nộp đơn khiếu nại.

Trình báo vấn đề đánh cắp tiền lương

Trình báo vấn đề đánh cắp tiền lương ẩn danh

Quý vị có thể trình báo vấn đề đánh cắp tiền lương mà không phải cho biết tên.

Người chủ thuộc hệ thống tiểu bang

Quý vị có thể trình báo ẩn danh vấn đề đánh cắp tiền lương liên quan đến người chủ thuộc hệ thống tiểu bang hoặc vấn đề trả thiếu quyền lợi nghỉ phép thâm niên cho Wageline ([anonymously report wage theft](http://www.demirs.wa.gov.au/underpaymentcomplaints)).

Người chủ thuộc hệ thống toàn quốc

Quý vị có thể trình báo ẩn danh vấn đề đánh cắp/trả thiếu lương liên quan đến người chủ thuộc hệ thống toàn quốc cho Fair Work Ombudsman (Giám sát viên Việc làm Công bằng) (www.fairwork.gov.au/workplace-problems/fixing-a-workplace-problem/report-an-issue-anonymously).

Tiền hưu bổng chưa trả

Nhờ giúp đỡ với tiền hưu bổng chưa trả

Nếu muốn trình báo các khoản đóng góp hưu bổng chưa trả, quý vị hãy liên lạc với Văn phòng Thuế vụ Úc (www.ato.gov.au).